

Día Internacional de las personas sordas (28 de septiembre)

Mujer y sorda, doble discriminación para encontrar trabajo Madrid, 23 de septiembre de 2019. El sábado 28 de septiembre se celebra en todo el mundo el Día Internacional de las Personas Sordas, aunque durante toda la semana se programan actos que buscan visibilizar a las personas con pérdida auditiva y sus necesidades. En España, el número...

Mujer y sorda, doble discriminación para encontrar trabajo

Madrid, 23 de septiembre de 2019. El sábado 28 de septiembre se celebra en todo el mundo el Día Internacional de las Personas Sordas, aunque durante toda la semana se programan actos que buscan visibilizar a las personas con pérdida auditiva y sus necesidades. En España, el número de personas con discapacidad auditiva supera el millón. La particularidad de este colectivo es que sus barreras son más difíciles de percibir. Con motivo de esta celebración, AG Bell International quiere llamar la atención sobre el desempleo.

El paro afecta a amplias capas de la población, pero en este grupo alcanza cifras inauditas. Según el Informe del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España en 2016, las personas con discapacidad auditiva presentan una tasa de desempleo del 55,4%. El ámbito laboral muestra una clara situación de desventaja para las personas con sordera, derivada de prejuicios y discriminación.

Desde una perspectiva de género, la discriminación también afecta a las mujeres. Se dice con frecuencia que los sordos en España forman una comunidad invisible. En el caso de las mujeres, esa invisibilidad se refuerza pues se suman las dificultades que puede suponer tener una discapacidad y las propias del género. Según datos del Eurostat, en España trabaja el 67,9% de los hombres frente al 56,95% de las mujeres.

El primer obstáculo que tiene que superar las personas con sordera es la información que se debe proporcionar cuando se remite el currículum. Incluir o no la discapacidad auditiva en el CV es una duda permanente, no se sabe hasta qué punto puede perjudicar, a pesar de los beneficios fiscales para la empresa. Las consultas sobre discriminación laboral son la más frecuentes entre las muchas que se reciben en AG Bell International, aislamiento, ubicación cerca de fuentes de ruido, no adaptación del puesto de trabajo e incluso reducción del sueldo bruto para cobrar el mismo sueldo neto que otros compañeros de la misma categoría.

Otra barrera es la entrevista, y en particular la entrevista telefónica. Esta puede ser un obstáculo insalvable, no solo para las personas usuarias de la lengua de signos, sino también para aquellas que aun pudiendo hablar por teléfono con cualquiera, si se encuentran en un entorno ruidoso en el momento de recibir la llamada, tienen dificultad para seguir una conversación máxime si se trata de una entrevista. Una vez dentro del mercado laboral, el acceso a los planes de formación y la promoción interna constituyen otra barrera para las personas con sordera.

Acerca de AG Bell International

AG Bell International (agbellinternational.org/) trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con sordera y con hipoacusia. Los objetivos de la organización son que todas las familias reciban información y apoyo para que sus hijos con pérdida auditiva puedan escuchar y hablar, que los profesionales estén altamente cualificados, que los líderes de políticas públicas aborden de manera efectiva las necesidades de

Día Internacional de las personas sordas (28 de septiembre)

las personas con pérdida auditiva y que la sociedad contribuya a que las personas con pérdida auditiva participen en condiciones de igualdad.

[Las mujeres sordas se enfrentan a una doble discriminación para encontrar trabajo abc.es, 28 de septiembre de 2019](#)

[Día Internacional de las Personas Sordas \(28 de Septiembre\), buenas noticias.es 27 de septiembre de 2019](#)