



EL PERIODISMO DE LAS PERSONAS

PUBLICIDAD

Descubre nuestro nuevo Canal de **Videoconsejos en Ortopedia**

#TuFarmacéuticoInforma

Generado por: Protegido por: Con la colaboración de:

*Reclamaciones.madrid*

LOS TIEMPOS HAN CAMBIADO  
**¿Te atreves?**

PUBLICIDAD

REAL PATRONATO  
SOBRE DISCAPACIDAD



REAL PATRONATO SOBRE DISCAPACIDAD  
Y VIDAS INSUPERABLES,  
JUNTOS POR LA INCLUSIÓN



# Las personas con

Utilizamos cookies propias y de terceros (Google) para mejorar nuestros servicios mediante el análisis de sus hábitos de navegación. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. Puede cambiar la configuración u obtener más información política de cookies, aquí.

ACEPTAR



# Menos dinero y sufren con más rigor el desempleo

6 mayo 2021

**Vidas Insuperables**

[Lo que te importa](#)

**Según AG Bell International, estudios ponen de relieve que este colectivo gana solo un 75% de lo que perciben las personas sin pérdida de audición.**

AG Bell International ha puesto el foco en la dificultad que las personas con sordera tienen para acceder al mercado del trabajo. La crisis económica y social derivada de la pandemia de coronavirus ha aumentado la brecha sociolaboral que afecta a este colectivo.

Los distintos estudios revelan que las personas con pérdida auditiva ganan menos dinero y sufren con más rigor el desempleo. La investigación Hearing Loss's Incidence and Impact on Employment in the United States, publicada en la revista Otology & Neurotology, pone de relieve que este colectivo gana solo un 75% de lo que perciben las personas sin pérdida de audición.

El paro, sobre todo en medio de esta última crisis, afecta a amplias capas de la población, pero en este

Utilizamos cookies propias y de terceros (Google) para mejorar nuestros servicios mediante el análisis de sus hábitos de navegación. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. Puede cambiar la configuración u obtener más información política de cookies, aquí.

ACEPTAR



institución.

Las consultas sobre discriminación laboral son la más frecuentes entre todas las que se reciben en AG Bell International: aislamiento, ubicación cerca de fuentes de ruido, no adaptación del puesto de trabajo e incluso reducción del sueldo bruto para cobrar el mismo sueldo neto que otros compañeros de la misma categoría.

“Las personas con sordera tienen los mismos derechos que las demás personas y estos son irrenunciables -explica **Carmen Abascal**, directora de AG Bell International-. Deben contar con las mismas oportunidades. El derecho al empleo comienza con una educación y formación sin barreras, un proceso de selección en el que la discapacidad no se valore negativamente, un salario igual al de los compañeros que ocupan el mismo puesto y disponer de la tecnología apropiada para favorecer el desempeño del trabajo”.



## Vidas Insuperables

Medio de comunicación destinado a la inclusión social.

Cambiamos el mensaje para cambiar el mundo.

### ¡Compártelo!

 Compartir

 Twittear

 Compartir

Utilizamos cookies propias y de terceros (Google) para mejorar nuestros servicios mediante el análisis de sus hábitos de navegación. Si continúa navegando, consideramos que acepta su uso. Puede cambiar la configuración u obtener más información política de cookies, aquí.

ACEPTAR

